CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2020/2021

Pelo presente instrumento, de um lado o SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE CARNES E DERIVADOS, SOJA E DERIVADOS, FUMO, ALIMENTACAO E AFINS DE JOINVILLE E REGIAO/SC, CNPJ n. 84.718.147/0001-01, neste ato representado por seu Presidente, Sr. DOMINGOS ANTONIO SALLES, CPF 081.653.949-91; RUA PRINCESA ISABEL, 264, SALA 29, EDIFICIO ADINCO, CEP 89.201-270, JOINVILLE, SC. e de outro lado o SINDICATO DA INDÚSTRIA DE PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA DE JOINVILLE, com sede nesta cidade de Joinville-SC, à Av. Aluisio Pires Condeixa, nº 2550, Edifício ACIJ – sala 23, CEP nº89221-750, inscrito no CNPJ sob o nº 83.538.074/0001-03, representado por seu presidente, JUCEMAR BONOTE, firmam a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, nos termos das seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º dejulho de 2020 a 30 de junho de 2021 e a data-base da categoria em 1º de julho.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nasEmpresas de Panificação e Confeitaria** com abrangência territorial em **Joinville/SC**.

<u>CLÁUSULA TERCEIRA</u> - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL

Ficam instituídos, para vigorar: A) a partir de 01.07.2020 e B) a partir de 01.01.2021, parauma jornada de 220 horas, os seguintes salários normativos (pisos salariais), respectivamente.

3.1 para PADEIRO E CONFEITEIRO:

NA ADMISSÃO: A) R\$ 1.350,80 por mês ou R\$ 6,14 / hora, B) R\$ 1.366,20 por mês ou R\$ 6,21 / hora:

APÓS 90 DIAS NA MESMA EMPRESA: A) R\$ 1.493,80 por mês ou R\$ 6,79/ hora, B) R\$ 1.511,40 por mês ou R\$ 6,87 / hora

3.2 - para OS DEMAIS EMPREGADOS:

3.2.1 - O PISO PARA OS DEMAIS EMPREGADOS será de:

- A) R\$ 1.295,80 por mês ou R\$ 5,89/ hora,
- B) R\$ 1.311,20 por mês ou R\$ 5,96/ hora;



1



- § 1º Através de Convênio, firmado entre o Sindicato Patronal e o SENAI, estão sendo realizados cursos profissionalizantes, voltado a preparar profissionais, para a área de panificação e confeitaria. Para tanto, as empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva, poderão admitir empregados, para participarem dos referidos cursos. Tais empregados, desde que admitidos para tal fim, frequentarão o curso, durante um período (1/2 expediente) e no outro período, prestarão serviços a empresa empregadora, na qualidade de estagiários, não fazendo jus, desta forma e durante o período do curso, aos salários normativos estabelecidos nocaput da presente cláusula.
- § 2º No caso de perceber o empregado, salário variável, fica estabelecido como garantia mínima de remuneração, o piso correspondente à atividade desempenhada, assim entendida, salário fixo.

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Considerando o princípio legal da livre negociação as empresas abrangidas pela presente Convenção, reajustarão os salários de todos os seus empregados, da seguinte forma:

- a) A partir de 01.07.2019, no percentual de 1,17% (um inteiro e dezessete décimos porcento) sobre os salários vigentes em 30.06.2020,
- A partir de 01.01.2021, no percentual de 1,18% (um inteiro e dezoito décimos por cento)sobre os salários vigentes em 30.06.2020;
- § 1º Farão jus à percepção do reajuste fixado acima, os empregados que estavam vinculados às empresas, na data de 01.07.2019.
- § 2º Os empregados admitidos após 01.07.2019 farão jus ao reajuste estabelecido acima, proporcionalmente ao número de meses trabalhados assim entendidos, desde a data da admissão até 30.06.2019 considerando-se períodos superiores de 15 dias trabalhados.
- § 3º Os critérios de negociação, adotados nesta Convenção Coletiva, atendem integralmente a qualquer título, o período compreendido entre 01.07.2019 à 30.06.2020.
- § 4º As empresas que não atenderam aos comunicados seja do Sindicato Laboral, seja do Sindicato Patronal, correspondentes aos novos pisos e reajuste salararial, deverão implementa-los, a partir de 01 de junho de 2021, sendo que as referidas diferenças da não aplicação deverão ser pagas nas folhas de pagamento dos meses de julho, agosto e setembro de 2021.
- § 5º Em havendo dificuldades econômicas para o cumprimento do pagamento das diferenças salariais oriundas da não aplicação do reajuste salarial e do piso nas data definadas na CCT, a empresa deverá contatar o Sindicato Laboral para eventuais ajustes para o efetivo cumprimento.



4

CLÁUSULA QUINTA- COMPROVANTE DE PAGAMENTO

As empresas fornecerão aos empregados envelopes de pagamento ou documento similar com a descrição das parcelas e valores que compõe o pagamento e os respectivos descontos.

CLÁUSULA SEXTA - MORA SALARIAL

Em caso de mora, no cumprimento da obrigação salarial, prevista na legislação, as empresas pagarão multa equivalente a 1% (um por cento) ao mês sob o respectivo valorindependentemente da correção monetária, devida na forma da lei.

CLÁUSULA SÉTIMA - DO PAGAMENTO MENSAL E DAS VERBAS RESCISÓRIAS

- a) o pagamento dos salários será efetuado até o 5º dia útil do mês subsequente ao vencido;
- b) O pagamento das verbas rescisórias terá o prazo de 10 (dez) dias contados do último dia de trabalho.

CLÁUSULA OITAVA - ADIANTAMENTO SALARIAL

As empresas concederão a todos os seus empregados que solicitarem um adiantamento salarialde até 30% (trinta por cento) dos respectivos salários, até o 5º (quinto) dia útil da segunda quinzena de cada mês, tomando-se por base o salário do mês anterior, desde que haja disponibilidade para tanto.

<u>CLÁUSULA NONA</u> – DESCONTOS PERMITIDOS

O presente acordo reconhece a validade das autorizações individuais escritas que sejam dadas pelos empregados à empregadora, para esta descontar de seus salários: as mensalidades de seguro de vida em grupo, contribuição de associação, bem como os valores correspondentes à aquisição de medicamentos/ assistência médica/odontológica, mensalidade sindical, entre outros, que por ventura ocorrerem.

CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAS

As horas extraordinárias, serão na vigência da presente convenção, remuneradas com acréscimode 50% (cinquenta por cento) e as prestadas em domingos e feriados com acréscimo de 100% (cem por cento), salvo jornadas de trabalho em escala especial definidas em acordo coletivo.

<u>CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA</u> - FORNECIMENTO DE REFEIÇÃO GRATUITA





Havendo necessidade de o empregado trabalhar em horário extraordinário, em domingos eferiados, fica a empresa obrigada a fornecer refeição gratuita.

Parágrafo único: Não se aplica o disposto nesta cláusula, caso o empregado tenha gozado afolga semanal, em outro dia da semana.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ANOTAÇÃO DA CTPS

A empresa fica obrigada a promover as anotações na CTPS, tais como da função exercida pelo empregado, contrato de experiência de cargos, devolvendo dentro de 48 horas (quarentae oito horas) com as devidas anotações.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Será de até 90 (noventa) dias o contrato a título de experiência, e deverá a empresa entregar ao empregado, uma cópia devidamente assinada do respectivo instrumento contratual, bemcomo anotar o prazo do contrato na CTPS.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA

O empregado demitido sob alegação da falta grave, deverá ser avisado no ato por escrito e contra recibo, constando no documento o dispositivo infringido, no qual incidiu e havendo recusa por parte do empregado, a referida notificação deverá ser firmada por 2 (duas) testemunhas.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

Fica estabelecida a dispensa do cumprimento do aviso prévio trabalhado concedido pela empresa, no caso do empregado obter novo emprego, devidamente comprovado antes do término do referido aviso com comunicação do empregado com antecedência de 48 horas (quarenta e oito horas), não acarretando a empresa o pagamento do período do aviso prévio nãotrabalhado.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA- DAS RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO

 As rescisões de contrato de trabalho, a teor do art. 477 da CLT. serão realizadas na empresa ou nos escritórios de contabilidade contratados pelas empresas.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - GESTANTE

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante desde a confirmaçãoda gravidez até 5 (cinco) meses após o parto, conforme determina o art. 10º inciso II letra B, das disposições transitórias da Constituição Federal.

§ 1º: Não se aplica o disposto nesta cláusula nos casos:

1. Rescisão contratual por justa causa;



A



2. Pedido de demissão.

§ 2º: Fica facultado às partes no ato de eventual demissão, a realização do exame de gravidez.

<u>CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA</u> - ESTABILIDADE REFERENTE AO SERVIÇO MILITAR

Será garantido o emprego ao trabalhador, desde a incorporação até 30 (trinta) dias após a suadesincorporação.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA.

Será garantido o emprego ao trabalhador (a) que contar com mais de 5 (cinco) anos de serviçona mesma empresa, e lhe faltar menos de 18 (dezoito) meses para obter a aposentadoria por tempo de contribuição, ou seja, sua contagem em seus prazos mínimos, (trinta anos, se mulher;trinta e cinco anos se homem de contribuição) e por idade.

Parágrafo único: O empregado (a) deverá comunicar ao empregador (a) sobre sua condição de pré-aposentadoria, apresentando termo de contagem de tempo de serviço fornecido pelo INSS, caso contrário perderá sua garantia.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA JORNADA DE TRABALHO

Além da duração normal de trabalho de 7hs20min (sete horas e vinte minutos) por dia de serviçode segunda feira a sábado, perfazendo 44hs00 (quarenta e quatro horas) semanais e/ou 08 (oito)horas diárias e, 04 (quatro) horas no sábado; as empresas poderão estabelecer jornadas de trabalho em regime de compensação de um modo geral ou em setor específico, bem como, horário reduzido para refeição e descanso tendo em vista manter o processo de produção e atendimento ao público em geral, sem interrupções, com fundamento no art. 7º., incisos XIII eXXVI da CF c/c o parágrafo único do art.10 da Lei 605/49 e Decreto nº. 27.048/49, art. 7º. e 8ºe.

- § 1º. As Jornadas de Trabalho especiais poderão ter:
- a) horário reduzidos para descanso e refeição;
- b) sistemas de compensação de horário de trabalho, observados os limites legais de 44:00horas semanais;
- § 2º. Fica facultado às empresas, com fundamento no art. 7º., incisos XIII e XXVI da CF c/c oparágrafo único do art.10 da Lei 605/49 e Decreto nº.27.048/49, art. 7º. e 8º e Portaria nº. 604 do ME/PREVT de 19/06/2019; a adoção da jornada de trabalho de 06 horas diárias de 2ª a 6ª feira, com mais 12 (doze) horas trabalhadas aos sábados ou domingos, alternadamente, perfazendo 42 horas semanais;
- Inciso I. Eventual jornada diária que ultrapasse às 44 (quarenta e quatro) horas semanais será compensada na semana seguinte;
- §3º. As horas excedentes à oitava diária não serão remuneradas extraordinariamente,



M

quando tratar-se de regime de compensação, logo, serão remuneradas de forma simples.

- **§4.** Para adaptar o seu fluxo produtivo, fica facultado às empresas, observado o limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, a adoção de regime de compensação de jornadas de trabalho, com intervalo para repouso ou alimentação de no mínimo 30 (trinta) minutos, na formado parágrafo sétimo.
- **§6º**. A adoção de regime de compensação em jornada que ultrapasse as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, a exemplo da semana espanhola, estas horas serão compensadas na semana seguinte.
- § 7°. Fica facultado a adoção de horário reduzido para descanso e refeição:
- Considerando o dispositivo da Portaria MTb nº 1.095 de 19/05/2010.
- considerando que o horário de almoço de 30 minutos é uma faculdade colocada à disposiçãodas **EMPRESAS** há anos:
- considerando o interesse dos **EMPREGADOS** em manter o horário de almoço de trinta minutos, bem como jornada de trabalho, reduzida;
- I fica estabelecido que, em atendimento ao interesse das **PARTES**, sendo os empregados representados pelo **SINDICATO LABORAL**, ficam as **EMPRESAS**, autorizadas a reduzir para 30 minutos o intervalo para repouso ou alimentação de que trata o artigo 71 da CLT, nos termos da Portaria MTb nº 1.095/2010;
- II A redução de intervalo para descanso e refeição, na forma prevista na presente cláusula, deverá observar as regras do sistema de fornecimento de alimentação do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), assegurando aos empregados refeição balanceada e sob supervisão de nutricionista e ainda, que possuam refeitórios organizados de acordo com a NR-24, aprovado pela Portaria MTb 3.214/76 e demais legislações aplicáveis à espécie.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – VIGÊNCIA DE CLÁUSULA

A cláusula vigésima – JORNADA DE TRABALHO, seus parágrafos e incisos, terão vigênciade 02 (dois) anos.

Parágrafo único. Fica estabelecido que as partes, seja na próxima data base ou a qualquertempo poderão voltar à mesa de negociação para discutir jornadas de trabalho.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - COMPENSAÇÃO DE FERIADOS

Fica facultado as empresas estabelecerem a antecipação ou postergação de feriados nacionais, estaduais, municipais ou de cunho religioso, com 10 (dez) dias de antecedência, mediante termode adesão de seus funcionários

<u>CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA</u> – CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO





Para as empresas com mais de 10 (dez) empregados, será obrigatório à utilização de cartãomecanizado, livro ponto ou eletrônico.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – ABONO DE FALTA

As faltas ao trabalho de empregado (a) vestibulando em dias de exame vestibular, cujos horárioscoincidam com o horário de trabalho, e desde que as provas sejam prestadas em Joinville, serão abonadas pelas empresas pré-avisadas com o mínimo de 72 (setenta e duas) horas e mediante comprovação posterior.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DO INÍCIO DAS FÉRIAS

As férias coletivas ou individuais, não poderão começar em véspera de sábados, domingos, feriados ou dia de compensação de repouso semanal, excetuando as jornadas por escala.

Parágrafo Único: A concessão das férias por parte do empregador será participada aoempregado com antecedência mínima de 15 (quinze) dias; salvo se, solicitada pelo empregado, quando então sua concessão poderá ser efetivada em prazo menor.

<u>CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA</u> - VESTIMENTA DE TRABALHO EEQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO.

As empresas que exigirem o uso de vestimenta, uniformes, deverão fornecê-los sem ônus paraos empregados, juntamente com os equipamentos de proteção individual (EPI's) necessário ao desempenho das respectivas funções, os quais deverão ser devolvidos por ocasião da rescisão contratual.

<u>Parágrafo único:</u> A não devolução dos uniformes e/ou equipamentos por ocasião da rescisão contratual permitirá a empresa descontá-los a preço de custo atualizado das respectivas verbas rescisórias.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - EXAMES MÉDICOS LABORATORIAIS

Os exames médicos e laboratoriais exigidos para a admissão de empregados, bem como os demais exigidos por lei, serão pagos pelo empregador, ao qual compete indicar o médico e laboratório.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ATESTADOS MÉDICOS.

Os atestados médicos deverão ser apresentados à empresa pelo trabalhador ou parente próximono prazo máximo de 48 horas.

<u>CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA</u> - DESOBRIGAÇÃO DE INDICAÇÃO DO MÉDICO COORDENADOR



A

- 1-Fica convencionado, com fundamento no art. 1º item 7.3.1.1.1, da Portaria nº 8, de 08 maio de 1996, da Secretaria de Segurança e Saúde no Trabalho, publicado no DOU de 09.05.96 e republicado na data de 13.05.96, seção I, às págs. 7.876 e 7.877, que as empresas com mais de25 (vinte e cinco) empregados e até 50 (cinquenta) empregados, enquadrados no grau de risco1 ou 2, segundo o Quadro I da NR-4, estão desobrigadas de indicarem médico coordenador, no que concerne ao programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional PCMSO.
- 2 Fica convencionado, que as demais exigências, contidas na NR-7 e em outros dispositivosque regulam a matéria, deverão ser cumpridas pelas empresas.
- 3 Ficam convencionadas que eventuais Comunicações de Acidentes de Trabalho (CAT) emitidas pelo Sindicato Laboral deverão ser imediatamente enviadas à empresa correspondente, no prazo máximo de 72 horas.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - TAXA ASSISTENCIAL PATRONAL

As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, recolherão em uma sóparcela, em favor do SINDICATO DA INDÚSTRIA DE PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA DE JOINVILLE, na data de 15.07.2021, a importância de R\$ 260,00 (duzentos e sessenta Reais), através de guia própria, emitida pela referida entidade sindical, conforme deliberado pela Assembleia Geral Extraordinária da categoria econômica.

Parágrafo único: O não recolhimento do valor constante do caput desta cláusula obrigará aopagamento, também de multa de 2% (dois por cento), além de atualização monetária e juros legais.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DAS PENALIDADES

Fica estabelecida a multa de 5% (cinco inteiros por cento) do valor do salário normativo por infração, por empregado no caso de descumprimento de qualquer das cláusulas desta Convenção Coletiva, ressalvada as cláusulas cuja matéria já tenha penalidade prevista em lei, sendo seu valor revertido para o empregado.

Joinville, 30 de abril de 2021

MINGOS ANTONIO SALLES

Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE CARNES E DERIVADOS, SOJA E DERIVADOS, FUMO, ALIMENTACAO E AFINS DE JOINVILLE E REGIAO/SC.

JUCEMAR BONOTE

Presidente

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA DE JOINVILLE