CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2024

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC000168/2024
DATA DE REGISTRO NO MTE: 06/02/2024
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR004112/2024
NÚMERO DO PROCESSO: 10263.200330/2024-41
DATA DO PROTOCOLO: 06/02/2024

Confira a autenticidade no endereço http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/.

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVICOS DE SAUDE DE MAFRA E REGIAO, CNPJ n. 79.368.759/0001-81, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CHEILA DE LIMA;

E

SINDICATO ESTABELECIMENTOS SERV SAUDE REG NORTE NORD SC, CNPJ n. 01.126.109/0001-32, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). TERCIO EGON PAULO KASTEN;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2023 a 31 de outubro de 2024 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

INSTRUMENTO REGISTRADO NO MTE

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE**, com abrangência territorial em **Campo Alegre/SC, Canoinhas/SC, Irineópolis/SC, Itaiópolis/SC, Mafra/SC, Major Vieira/SC, Monte Castelo/SC, Papanduva/SC, Porto União/SC, Rio Negrinho/SC, São Bento do Sul/SC e Três Barras/SC**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

SALÁRIO NORMATIVO Fica estabelecido o salário normativo mensal em favor de toda a categoria profissional, na seguinte base:

a) a partir de **01.11.2023** no valor de **R$ 1.751,20** (*Hum mil, setecentos e cinquenta e um reais e vinte centavos*) por mês, até 90 dias; e

b) após 90 dias no valor de **R$ 1.801,80** (Hum mil, oitocentos e um reais e oitenta centavos), por mês;

Parágrafo primeiro: Os empregados que na data de 31.10.2023, estiverem percebendo o salário normativo da categoria, vigente à época, não farão jus ao reajuste estabelecido na cláusula quarta abaixo, haja vista, que no valor dos novos salários normativos, acima indicados, já se encontra computado o referido reajuste.

Parágrafo segundo: - Os salários normativos estabelecidos no caput desta cláusula, são válidos para jornadas de 220 horas.

Parágrafo terceiro: - Eventuais diferenças salariais, em razão da aplicação dos novos salários normativos, poderão ser pagas, juntamente com o salário do mês de janeiro/2024.

Parágrafo quarto: - DOS PISOS DA ENFERMAGEM

a) Para os estabelecimentos de saúde filantrópicos e os que atendem 60% ou mais de SUS, resta pactuado, que os valores serão pagos na forma e na conformidade dos repasses financeiros já e a serem efetuados pelo Governo Federal;

b) Para os estabelecimentos de saúde da área privada, resta pactuado, que ditos pisos da enfermagem, serão pagos a partir de 11.09.2023;

c) Considerando que o mérito da ADIN 722, ainda não foi julgado, estando ditas aplicações baseadas apenas na liminar concedida pelo STF, resta também pactuado que os valores a serem pagos aos profissionais beneficiados, citados tanto os das letra “a “como da letra “b”, acima, serão efetuados como verba complementar, em destaque nas folhas de pagamento, até que a decisão definitiva, transite em julgado;

d) O reajuste estabelecido na cláusula 4ª. desta CCT, não serão aplicados sobre a parte complementar dos pisos da enfermagem, recentemente instituídos.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

REAJUSTE SALARIAL Os salários dos integrantes da categoria profissional serão reajustados em **4,5 %** (quatro virgula cinco *por cento*), aplicável sobre os salários vigentes em 31 de outubro de 2023.

Parágrafo primeiro: Os empregados que forem demitidos no período de 01/11/23 até a data da assinatura da presente CCT, receberão o percentual integral do reajuste pactuado nesta clausula, no ato da rescisão contratual. E, os que já rescindiram o contrato, as diferenças serão pagas no prazo de 10 dias, contados a partir da assinatura deste Instrumento Coletivo.

INSTRUMENTO REGISTRADO NO MTE

Parágrafo segundo: Eventuais diferenças salariais, resultantes do pactuado nesta CCT, em razão de ter sido a mesma firmada na data de 19.01.2024, poderão ser pagas na folha de salários do mês de fevereiro/2024, sem qualquer acréscimo.

Parágrafo terceiro: As empresas que durante o período compreendido entre 01.11.2022 a 31.10.2023, tenham praticado reajustes nos salários de seus empregados de forma coletiva, poderão compensar os ditos reajustes no percentual ora pactuado.

Paragrafo quarto: Sobre a parte complementar dos valores dos pisos da enfermagem, não será aplicado o reajuste consignado no caput desta cláusula.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - QUINQUÊNIO

QUINQUENIO Os empregadores pagarão aos empregados, mensalmente, um adicional de serviço de 5% (cinco por cento) de sua remuneração, para cada grupo de 5 anos consecutivos de serviços prestados ao mesmo empregador, ficando limitado ao máximo de três (3) quinquênios.

Parágrafo único: A limitação não alcançará os empregados que já estão recebendo valores superiores ao teto por força das Convenções Coletivas anteriores.

CLÁUSULA SEXTA - MORA SALARIAL

MORA SALARIAL Em caso de mora salarial atribuível ao empregador, este pagará além da correção monetária, multa de 0,03% sobre o débito, por dia de atraso, após decorrido o prazo para o pagamento dos salários, fixado em lei, em favor do empregado prejudicado.

CLÁUSULA SÉTIMA - DO PAGAMENTO DO SALÁRIO EM CHEQUE

DO PAGAMENTO DO SALÁRIO EM CHEQUE Se o pagamento do salário for feito em cheque, o empregador concederá ao trabalhador o tempo necessário para descontá-lo no mesmo dia. Caso o pagamento seja efetuado antes do 5º (quinto) dia útil não há necessidade de liberação.

CLÁUSULA OITAVA - DO COMPROVANTE SALARIAL

DO COMPROVANTE SALARIAL Os empregadores fornecerão aos seus empregados, comprovante de pagamento da remuneração mensal, com a identificação do empregador, neles discriminando os salários e demais títulos, contribuição do FGTS, bem como, descontos efetuados e a que títulos.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS
ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA NONA - DO ADICIONAL NOTURNO

O empregado que trabalhar em regime de compensação e que tal regime, esta jornada de trabalho atinja o horário considerado noturno, qual seja das 22:00 às 05:00 horas, fará jus ao adicional noturno de 20%, calculado sobre o salário contratual, estendido a todo o período que perdurar a sua jornada, independentemente do horário do seu término.

Parágrafo único: O disposto no caput desta cláusula terá aplicação apenas aos empregados admitidos a partir de 01.01.2019, ficando garantida a sistemática de remuneração desse adicional antes convencionada aos empregados admitidos até 31.12.2018.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA - DO PAGAMENTO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

DO PAGAMENTO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE As empregadoras pagarão aos empregados que trabalham em locais insalubres, os respectivos adicionais de insalubridade em conformidade com os graus e riscos estabelecidos em levantamento ambiental ou pericial ou de acordo com os critérios até então estabelecidos.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES
DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DAS HOMOLOGAÇÕES DAS RESCISÕES

DA HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES

Tendo em vista o contido na Lei nº 13.467/2017, a assistência por parte do Sindicato Profissional, resta FACULTATIVA, para as rescisões de contrato de trabalho de empregados de empresas ASSOCIADAS e/ou quites com a tesouraria do SINDICATO PATRONAL, ora convenente, cuja prova, deverá ser produzida através de CERTIFICADO DE REGULARIDADE, que será fornecido pelo Sindicato representante da categoria econômica.

Parágrafo Primeiro: As empresas pertencentes a categoria econômica, abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, **ficam obrigadas** a homologarem as rescisões de contrato de trabalho de

seus colaboradores, com mais de 10(dez) meses de serviços prestados na mesma empregadora, junto ao Sindicato Profissional.

Parágrafo Segundo – As empregadoras sediadas fora do município sede do Sindicato Profissional (Mafra), que não mantém escritório ou equivalente, estarão dispensadas do cumprimento do contido no parágrafo único acima, salvo se o Sindicato Profissional mantiver a prestação de tal serviço (assistência nas rescisões de contrato de trabalho), cuja assistência e homologação acima mencionadas, quando então tal ato poderá ser efetuado na forma da legislação em vigor.

Paragrafo Terceiro – Fica estabelecido a não cobrança por parte do Sindicato Profissional de qualquer importância, decorrente dos trabalhos de assistência e homologação das rescisões de contrato de trabalho, das empresas, mesmo que associadas ao Sindicato Patronal, se assim o desejarem.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA

O empregado dispensado por justa causa receberá do empregador comunicação por escrito, onde deverão constar os motivos e a fundamentação legal da dispensa.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DISPENSA DO TRABALHO

DISPENSA DO TRABALHO

O empregado pré-avisado pela empregadora, será dispensado do cumprimento do restante do prazo do respectivo aviso prévio, desde que comprove a obtenção de novo emprego, cessando, conseqüentemente o pagamento dos salários, pelo empregador, até o último dia trabalhado, ressalvado acordo favorável ao empregado firmado entre as partes.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO

DO AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL AO TEMPO DE SERVIÇO

O Aviso Prévio, para fins de rescisão do contrato de trabalho, concedido ou indenizado, será na proporção de 30 dias para os empregados que contém até 1 ano de serviço prestado à mesma empregadora, acrescido, dito aviso, de 3 dias para cada ano de serviço para os empregados que contém mais de 1 ano de serviço, até o limite máximo de 90 dias.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES

FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO UNIFORME E DO EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO

DO UNIFORME E DO EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO

Os empregadores fornecerão gratuitamente aos seus empregados o respectivo material para o bom desempenho de suas funções, bem como a sua reposição, dando orientações sobre o uso e conservação, salvo a decorrência de dolo, ou quando não houver a devida apresentação do equipamento quebrado ou danificado, quando caberá a reposição pelo empregado. Parágrafo primeiro: Todo o material e com as devidas orientações deverão ser entregues aos empregados mediante assinatura de recibo. Parágrafo segundo: Os empregadores somente se responsabilizarão pelos uniformes por eles adquiridos ou confeccionados e entregues aos empregados.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA APOSENTADORIA

DA APOSENTADORIA É vedado a dispensa sem justa causa do empregado com 10 (dez) anos ou mais de serviço, no mesmo estabelecimento, que estiver a menos de 02 (dois) anos para completar o tempo de aposentadoria integral e/ou por idade, fixados pela Previdência Social. Esta cláusula não será aplicável ao empregado que não exercer o direito a aposentadoria na época respectiva.

Parágrafo único: O documento comprobatório para fins do direito previsto no Caput da cláusula será aquele fornecido pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), devendo, tal comprovação ser apresentada, sob protocolo, à empregadora no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contados da data do desligamento.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO EMPREGADO MAIS NOVO NA EMPREGADORA

DO EMPREGADO MAIS NOVO NA EMPREGADORA Não poderá o empregado mais novo na empregadora receber salário superior ao mais antigo na mesma função.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA SUSPENSÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

DA SUSPENSÃO DE CONTRATO Os períodos correspondentes ao contrato de experiência, assim como o aviso prévio, ficarão suspensos na hipótese de concessão de benefício previdenciário, completando o tempo nele previsto, após a cessação do benefício.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA SUBSTITUIÇÃO

DA SUBSTITUIÇÃO As substituições de empregados por períodos superiores a 30(trinta) dias, implicarão no pagamento de salário igual ao do substituído, em favor do empregado substituto, enquanto perdurar a substituição.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO FORNECIMENTO DAS REFEIÇÕES

DO FORNECIMENTO DAS REFEIÇÕES As refeições, quando fornecidas pela empregadora, serão de boa qualidade, devendo conter as calorias necessárias para a apropriada alimentação do trabalhador, tudo em conformidade com Lei.

Parágrafo único: As empregadoras fornecerão aos colaboradores, gratuitamente, no início da jornada matutina, e na metade da jornada vespertina, um café, composto de (café, leite e um pequeno lanche), ficando a critério da empregadora, definir o momento do fornecimento.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA ALIMENTAÇÃO DOS PLANTONISTAS

DA ALIMENTAÇÃO DOS PLANTONISTAS Os empregadores fornecerão lanches gratuitamente a seus empregados plantonistas em horário noturno e, almoço para os plantonistas diurnos, que laborem em jornada diária de 12(doze) horas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DO LOCAL PARA AS REFEIÇÕES

As empregadoras deverão dispor de local apropriado para seus empregados realizarem lanches/refeições.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DO QUADRO DE AVISOS

Será assegurada a colocação de quadro de avisos, sob a responsabilidade classista profissional, no âmbito da empregadora, para fixação de editais, avisos e notícias sindicais, vedada a publicação de qualquer matéria ofensiva ao empregador ou prejudicial às boas relações de trabalho, e desde que, contenham visto do empregador.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA SEMANA DE ENFERMAGEM

Os empregadores colaborarão com a Entidade de classe no sentido de prestigiar as festividades da Semana da Enfermagem, anualmente entre 12 à 20 de maio, liberando por empregadora quem tiver mais de 10(dez) empregados sem prejuízo de remuneração para auxiliar a viabilização da programação que for organizada pela Entidade Sindical.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DO LOCAL PARA REUNIÕES

DO LOCAL PARA REUNIÕES Quando solicitados, os empregadores concederão um local adequado em suas dependências, para a entidade Sindical Profissional, realizar reuniões ou assembléias, desde que exista local adequado para tal.

OUTRAS ESTABILIDADES

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - OUTRAS ESTABILIDADES

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante desde a confirmação da gravidez até o 5º (quinto) mês após o parto.

Parágrafo único: Não se aplica o disposto nesta cláusula, nos casos de: a) rescisão contratual por justa causa; b) pedido de demissão; c) rescisão ou término de contrato de experiência ou prazo determinado; d) por acordo entre as partes, assistido e homologado pelo Sindicato Profissional.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DA JORNADA EXTRAORDINÁRIA

As horas extraordinárias, inclusive as laboradas além das jornadas de trabalho prevista na cláusula 34ª desta CCT, serão remuneradas com adicional de 50% (cinqüenta por cento). As que excederem à 60ª hora extraordinária, dentro do mesmo mês serão remuneradas com adicional de 80%(oitenta por cento).

Parágrafo primeiro: O disposto nesta cláusula não se aplica aos empregados que trabalham em regime de compensação estabelecida na cláusula 34ª da presente convenção.

Parágrafo segundo: Fica convencionado uma tolerância na marcação do ponto, que não ensejará transgressão administrativa, assim como não será considerada para descontos e nem computo como

jornada extraordinária, a previsão contida no parágrafo 4º do artigo 71 da CLT, em relação ao registro efetuado pelo empregado, quanto ao horário de início e término da jornada de trabalho, assim como do início e término do intervalo intrajornada, desde que em caráter eventual e no limite do lapso de tolerância de no máximo 10(dez) minutos diários.

FALTAS

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DO ABONO DE FALTAS

DO ABONO DE FALTAS AO TRABALHO

As faltas ao trabalho de empregado estudante, em dias de exames finais, cujos horários coincidem com horário de trabalho e desde que em estabelecimento oficial de ensino reconhecido e/ou autorizado, serão abonadas pelas empregadoras, pré-avisado o empregador com mínimo de 72(setenta e duas) horas e mediante comprovação posterior.

Parágrafo primeiro: A comprovação posterior estará limitada ao prazo de 72(setenta e duas) horas após a ocorrência.

Parágrafo segundo: Em caso de vestibular as faltas serão compensadas com trabalho em outro horário.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DAS FALTAS DE TRABALHO JUSTIFICADAS

Fica assegurada a dispensa do empregado, sem perda de remuneração, por 05(cinco) dias corridos, nos casos de falecimento do cônjuge, filhos, pai, mãe, irmãos, e por 02(dois) dias no caso de falecimento de avô e/ou avó maternos e/ou paternos, sogros(as), desde que comprovada a união matrimonial do empregado(a), de acordo com a Lei Civil.

Parágrafo Único: Será abonada, a ausência “justificada” da mãe ou pai para acompanhar filho(a) com idade até 14 (quatorze) anos, quando da prestação de assistência médica e/ou hospitalar deste, desde que devidamente comprovada por declaração médica.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - TRABALHO EM FERIADOS

Toda vez que o empregado tiver que trabalhar em dias de feriados terá a seu favor a compensação destas horas trabalhadas em outros dias da semana, observado os critérios seguintes: a) Quando a jornada tiver início em dia de feriado, a compensação se dará, por folga integral em outro dia; e, b) quando a jornada tiver início em dia útil normal, as horas trabalhadas, que invadirem o dia de feriado, desde que em número igual ou superior a 6(seis) horas, serão igualmente compensadas, com folga em outro dia, de forma integral. Inexistindo a compensação, obrigam-se as empregadoras a remunerarem a s horas trabalhadas em dias de feriado, em dobro.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE A JORNADA

Fica estabelecida a jornada especial de prorrogação e compensação de horas de trabalho, para os turnos diurnos ou noturnos, nos seguintes regimes:

a) 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso;

b) 04 dias de 6 horas e dois dias de 10 horas;

c) 05 dias de 06 horas e 01 dia de 12 horas de trabalho;

d) 05 dias de 07 horas e 01 dia de 09 horas de trabalho;

e) 04 dias de 09 horas e 01 dia de 08 horas de trabalho;

f) 05 dias de 08, 45 horas de trabalho;

g) os demais regimes de interesse mútuo entre os empregadores e os empregados, deverão ser homologados pelos respectivos sindicatos.

Parágrafo primeiro: Os empregados ocupantes das funções de Técnico em Radiologia, poderão de comum acordo com seus empregadores, estabelecer jornada especial de trabalho, inclusive de compensação de até 24 horas semanais, desde que sejam homologadas pelos respectivos sindicatos.

Parágrafo segundo: Fica facultado aos empregados, efetuarem entre si, a troca de horário de trabalho, inclusive de plantões, para qualquer data, dentro do período de até 90 dias de forma contínua ou não, esta no máximo de sete jornadas diárias, desde que exercentes da mesma função ou similar, e, previamente autorizada pela empregadora.

Parágrafo terceiro: As empregadoras poderão adotar sistema eletrônico alternativo de Controle da Jornada de Trabalho, desde que sejam observadas as condições estabelecidas na Portaria n° 373/2011, do Ministério do Trabalho e Emprego, ficando recomendado as mesmas a realização de estudo para fins de celebração de Acordo Coletivo de Trabalho com o Sindicato ora convenente, objetivando a implantação do sistema alternativo simplificado do Controle da Jornada de Trabalho, com a dispensa do registro da Jornada Contratual, conforme previsto na mencionada Portaria.

Parágrafo quarto: O trabalho aos domingos, tanto para homens como para mulheres, serão equiparados à razão de a cada 3(três) semanas, a folga deverá coincidir com o domingo.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - BANCO DE HORAS

O Sindicato Profissional se compromete manter negociações diretas com os empregadores interessados, para fins de instituição do banco de horas, dentro das regras e limites previstos em lei.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

DOS ATESTADOS MÉDICOS

Os empregadores que dispõe de serviço médico próprio ou em convênio, tem a seu cargo o abono das faltas por motivo de doenças e, nos demais casos, isto é, para as empregadoras que não mantém o serviço mencionado, prevalecerão os atestados fornecidos por médicos do SUS ou pela entidade Sindical Profissional, desde que mantenha convênio com a Previdência Social.

Parágrafo único: No caso de afastamento por qualquer motivo, o empregado, terá o prazo de 48(quarenta e oito) horas, para apresentar à empresa o correspondente atestado médico, ou comunicar o motivo de seu afastamento, caso dito afastamento, seja por prazo superior a 2(dois) dias, permitindo, assim, possa a empregadora, escalar outro colaborador, em seu lugar, face as peculiaridades da atividade.

FÉRIAS E LICENÇAS
DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DAS FÉRIAS

Em consonância com o previsto no artigo 611-A, da Lei nº 13.467/2017 e no inciso XXVI do artigo 07º da Constituição da República Federativa do Brasil, as **férias anuais,** previstas no artigo 129 e seguintes da Consolidação das Leis do Trabalho, **apenas não poderão ter início** nos dias de domingo, feriado ou dia destinado ao repouso a qualquer título, inclusive semanal remunerado, não havendo necessidade de ser observado o prazo previsto no §3º do artigo 134 da CLT.

Parágrafo primeiro: No que diz respeito à concessão de férias para os empregados que exercem jornada no regime de labor 12x36, as mesmas podem ter início em qualquer dia da escala de labor, com exceção de feriado.

Parágrafo Segundo: Fica **facultado** entre empregadora e empregado, desde que solicitado por este e aprovado pela empregadora, a **fruição das férias** anuais, previstas no artigo 129 e seguintes da CLT, antes de completar o **período aquisitivo** que lhe concederia o direito de férias, na **quantidade de dias** igualmente a ser acordado entre empregado e empregadora, podendo, nesses casos, o respectivo **pagamento** ser efetuado até o 05º dia de vigência das férias (em substituição ao prazo previsto no artigo 145 da CLT).

Parágrafo Terceiro: Em caso de pedido de demissão, e após **90 dias** da sua admissão na Empregadora, fará jus o Empregado a férias proporcionais, a razão de **1/12 avos** por mês, ou fração superior a **14** dias.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DAS FÉRIAS PROPORCIONAIS

DAS FÉRIAS PROPORCIONAIS

Em caso de pedido de demissão, após completados 06 (seis) meses de sua admissão na empresa, fará jus o empregado a férias proporcionais a razão de 1/12 (um doze avos) por mês ou fração superior a 14 (quatorze)dias.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR
EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DOS EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS

DOS EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS

Os exames médicos exigidos por Lei ou pelo próprio empregador serão por este pagos.

OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DA ASSISTÊNCIA MÉDICA E HOSPITALAR

O empregador dará a seus empregados assistência médica gratuita nos limites de suas especialidades e capacidade, obedecidas as determinações previdenciárias, em acomodações privativas.

RELAÇÕES SINDICAIS
SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DOS DESCONTOS EM FAVOR DO SINDICATO PROFISSIONAL

DOS DESCONTOS EM FAVOR DO SINDICATO PROFISSIONAL Os empregadores descontarão dos salários dos seus empregados as contribuições devidas a qualquer título a entidade sindical profissional, desde que autorizado pelo empregado, diretamente ou através da assembléia geral.

Parágrafo primeiro: As contribuições deverão ser recolhidas a entidade sindical até o 2º dia útil após o pagamento dos salários, acompanhadas da relação nominal dos empregados, o valor dos descontos individualizados, conforme instruções a serem fornecidas pela entidade classista profissional. Parágrafo segundo: Os empregadores serão meros agentes repassadores, sem qualquer responsabilidade quanto a valores descontados, autorizados pelos empregados, diretamente ou através de assembléia geral.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

As empresas recolherão uma contribuição em favor do Sindicato Profissional, no valor equivalente a **3**% (três por cento) da sua folha salarial bruta do mês de janeiro/2024, em três parcelas iguais, sendo a primeira em 12 de abril de 2024, a segunda em 10 de maio de 2024, e a terceira e última em 10 de julho de 2024.

Parágrafo primeiro: As empresas suportarão os custos da contribuição acima, não havendo, desconto da mesma nos salários dos empregados.

Parágrafo segundo: Considerando que os recursos da contribuição instituída no caput desta cláusula, tem destinação específica na sustentabilidade do Sindicato Profissional e, no caso de o Governo, por qualquer meio, instituir contribuições por parte de todos os empregados do segmento ao Sindicato Profissional, até a data do vencimento da referida subvenção, DITA CONTRIBUIÇÃO, restará AUTOMATICAMENTE cancelada.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL

DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL

As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficam obrigadas a recolher, em até quatro parcelas iguais, respectivamente nos meses de **10/março**, **10/maio**, **12/julho** e **10/setembro**, todas do ano **de 2024**, sob pena de pagamento de multa de 2%, juros de mora de 1% ao mês, e cobrança judicial, conforme deliberação da Assembléia Geral realizada em 10-11-2023, os valores abaixo discriminados, a título de Contribuição Confederativa Patronal, através da quitação de boleto bancário, que será emitido pelo Sindicato respectivo.

Enquadramento das Empregadoras	**n°. parcelas**	**Valor de cada parcela**
De 1 a 05 empregados	04	R$ 172,56
De 06 a 10 funcionários	04	R$ 345,19
De 11 a 30 funcionários	04	R$ 517,82
De 31 a 50 funcionários	04	R$ .690,42
De 51 a 100 funcionários	04	R$ 1.035,62
De 101 a 200 funcionários	04	R$ 1.726,10
Acima de 200 funcionários	04	R$ 3.451,98

Parágrafo único: Após o recolhimento da parcela do mês de março/2023, cada Estabelecimento Prestador de Serviços de Saúde, deverá enviar para o SINDHOSP NN, cópia da guia do FGTS - Fundo de Garantia por Tempo de Serviço, para que sejam atualizados os devidos registros de enquadramento de cada entidade.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA LICENÇA DOS DIRETORES

DA LICENÇA DOS DIRETORES

As empregadoras liberam 02 (dois) Diretores do Sindicato Profissional, por empregador, sem prejuízos do salário, até 12(doze) dias no total por ano e, no máximo 05(cinco) dias por mês, cumulativos, para

participarem de reuniões, assembléias, congressos e encontros de trabalhadores, representado a categoria profissional, desde que previamente solicitado por ofício do sindicato, com o mínimo de 72(setenta e duas) horas de antecedência.

DISPOSIÇÕES GERAIS
APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - RATIFICAÇÃO

RATIFICAÇÃO

E, por estarem justos e acertados, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho em 4 (quatro) vias de igual teor e forma, a serem submetidas ao registro perante a Superintendência Regional do Trabalho de Santa Catarina ou através do sistema Mediador do MTE.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DAS PENALIDADES

DAS PENALIDADES Pelo descumprimento de qualquer das cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho, fica estipulada uma penalidade equivalente a 5% (cinco por cento), do salário normativo, por infração, em prol da parte prejudicada.

}

CHEILA DE LIMA
PRESIDENTE
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVICOS DE SAUDE DE MAFRA E REGIAO

TERCIO EGON PAULO KASTEN
PRESIDENTE
SINDICATO ESTABELECIMENTOS SERV SAUDE REG NORTE NORD SC

ANEXOS
ANEXO I - ATA AGE

Anexo (PDF)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço http://www.mte.gov.br.